



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอกาบัง จังหวัดมหาสารคาม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑.การวางแผนกำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เปลี่ยนชื่อฝ่ายจากเดิม ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เปลี่ยนเป็น ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>- ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- อบต.หนองแสง จัดทำประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘- ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	<p>๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร</p> <p>๑.๑ จำเอนกพนอนันต์ พรหมลี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๔ มิ.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๒ นางสาวสายฝน ชาวคะตา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๓ เม.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๓ นางสาวอัมพร ล้านพลแสน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (๙ มิ.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๔ จำเอนกรงค์ศักดิ์ สุริยะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (๑ ก.พ. ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๕ นางวภัศรดา ไชยสงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (๓ เม.ย. ๒๕๖๘)</p> <p>๑.๖ นางสาวสิริพร น้อยศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (๓ มี.ค. ๒๕๖๘)</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๖ มกราคม ๒๕๖๘ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		<p>๓.การรายงานตำแหน่งว่าง/การขอใช้บัญชี สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓.๑ ดำเนินการรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างให้ จังหวัดมหาสารคามทราบและขอสรรหาด้วยวิธีการ ขอใช้บัญชี กสธ.จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (๒) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (๓) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (๔) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การย้ายภายใน		<p>๑. นางสาวณมล ประจันต์ตั้ง ตำแหน่ง ครู วิทย ฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแสง อำเภอนวนศรี จังหวัดมหาสารคาม ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แสง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดทำแผนการ ฝึกอบรมรายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตร ต่างๆ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการ อบรมกับหน่วยงานภายนอก และเข้ารับการอบรม ออนไลน์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.หนองแสง เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๘,๙๔๐ บาท
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ อบต.หนองแสง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ณ โรงพยาบาลมหาสารคาม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑ กันยายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สถานะ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย พัฒนาคุณภาพสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๘,๙๔๐ บาท
๒.โครงการฝึกอบรมเพิ่มวิสัยทัศน์การทำงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มวิสัยทัศน์การทำงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๗ ราย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๕ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๓๕๕,๒๒๕ บาท

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๖๖	๖๖	๕๕	๑๑
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ	๑๕	๑๕	๑๑	๔
- ประเภทวิชาการ	๓๕	๓๕	๓๑	๔
- ประเภททั่วไป	๑๔	๑๔	๑๑	๓
๒. ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๕	๑๑	๔
รวมทั้งสิ้น	๘๑	๘๑	๖๖	๑๕