



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอกาบัง จังหวัดมหาสารคาม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑.การวางแผนกำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ - ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม - อบต.หนองแสง จัดทำประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เมื่อได้รับความเห็นชอบ	- ขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามความเหมาะสม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.การสรรหาคนดีคนเก่ง	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๑.๓ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๑.๔ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ๑.๕ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ๑.๖ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ ๑.๗ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๗ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. ๑.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปง./ขง. ๑.๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ขง. ๑.๔ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ๑.๕ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	๕ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		๓. ขอชัยชัย กสธ. ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงาน ส่วนตำบล ๓.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การย้ายภายใน		๑. ย้ายพนักงานครูในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง มาสังกัดโรงเรียน อนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การจ้างพนักงานจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑. นางสาวกรรณก อุ่นพิกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๒.นายวิโรจน์ สมฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๓.นางสาวปองทิพย์ สืบกนิร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔.นางนุชลี พรหมโยธา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕.นางธิติมา ธีรภักดิ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖.นางสาวกรรณิกา ภูมาศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๗.นายสรวิทย์ มาตแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๘.นางสาวณัฐกฤตา รุจิระเมธากุล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๙.นายสมควร ปองไป	จำนวน ๑๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
		ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑๐.นางศศิธร สุทธิประภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑๑.นายโยธิน ปะกิทัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล			
		พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑. นายนิรันดร์ กิลี ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ๒. นายอุทัย ผลบุญ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๓. นางสาววิษชุดา ปาปะสา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๔. นางเกศสุดา เกตุเสนา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๕. นางสาวรวงรัตน์ บุบผโชติ ตำแหน่ง คนครัว ๖. นางสาวดวงดาว ชุบสุวรรณ ตำแหน่ง คนครัว ๗. นายชาญชัย บุพตา ตำแหน่ง ภารโรง	จำนวน ๗ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑.การจัดทำแผนการ ฝึกอบรมรายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตร ต่างๆ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการ อบรมกับหน่วยงานภายนอก และเข้ารับการอบรม ออนไลน์	๕๓ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๓ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑.การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.หนองแสง เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๑ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐ บาท
๗.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ อบต.หนองแสง	๑ เล่ม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ณ โรงพยาบาลมหาสารคาม	๗๐ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗๐ ราย	๑ กันยายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอกาบัง จังหวัดน่าน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๘			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๑๗๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๗	๒๐๕,๐๐๐			

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๘			
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๓๗๖,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓) โครงการอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๗	๕๖,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๗	๕๖,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๒๔๒	๕๘๘,๘๐๐			

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๘			
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗	๕๖,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการอบรมระเบียบกฎหมายการบริหารงานบุคคล สิทธิสวัสดิการ และความก้าวหน้า เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๓๒	๗๖,๐๐๐			

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๘			
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการ เป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและ พัฒนาให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๕	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้างความ สมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อย ละ ๘๐)	๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๕	๔๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
รวม			๓๐๐	๔๔๐,๐๐๐			

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒๕๖๘	๒๕๖๘		
๑	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒๐๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การพัฒนาศูนย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๖	๕๘๘,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔	๗๖,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔	๔๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
รวม		๑๖	๑,๓๐๙,๘๐๐		