

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)

ข้อคำถาม	ผลการประเมิน	ข้อค้นพบ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม/รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
ข้อ i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๔.๙๘	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางคน ยังไม่ใส่ใจเท่าที่ควร	- ผู้บังคับบัญชากำกับ - จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุกกอง รายงานปลัดและนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดยแจ้งเวียนและนำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาใช้	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบแนวทางปฏิบัติการให้บริการแก่ประชาชน
ข้อ i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๔.๒๐	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางคน ยังไม่ใส่ใจเท่าที่ควร	- ผู้บังคับบัญชากำกับ - จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุกกอง รายงานปลัดและนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดยแจ้งเวียนและนำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาใช้	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบแนวทางปฏิบัติการให้บริการแก่ประชาชน
ข้อ i๓ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๖๗.๔๕	เจ้าหน้าที่ไม่สนใจติดตามข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ขาดการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัดงานประชาสัมพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด/ รายงานปลัดแลพนายกรทราบถึงการประชาสัมพันธ์	ดำเนินการแล้ว โดยแจ้งเวียน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบ
ข้อ i๔ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๕๓.๐๒	เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจว่าตนมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณมาแล้วตั้งแต่ต้น	ผู้บังคับบัญชาอธิบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจกระบวนการจัดทำงบประมาณ	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุกกอง รายงานปลัดและนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบและเข้าใจ
ข้อ i๕ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	๗๗.๔๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เข้าใจว่าการใช้จ่ายงบประมาณนั้นมาจากความต้องการของประชาชน	ผู้บังคับบัญชาอธิบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจกระบวนการจัดทำงบประมาณ	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุกกอง รายงานปลัดและนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบและเข้าใจ

ข้อ i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๗๘.๘๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เข้าใจว่าการใช้จ่ายงบ ประมานนั้นมาจากความ ต้องการของประชาชน	ผู้บังคับบัญชาอธิบายให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจ กระบวนการจัดทำ งบประมาณ	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้า สำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจ
ข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มีการเบิก จ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๘๒.๖๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางคนไม่เข้าใจขั้นตอน และสิทธิการเบิกจ่ายเงิน	- ผู้บังคับบัญชากำชับ - จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานการดำเนินการทาง วินัยและกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริต	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้า สำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจ
ข้อ i๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง มากน้อย เพียงใด	๗๒.๘๐	การประชาสัมพันธ์การ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่ดีเท่าที่ควร	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บน เว็บไซต์ ทุกขั้นตอน	กองคลัง งาน พัสดุ	ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานปลัดและ นายกทราบ ทุกระยะ	ดำเนินการแล้ว โดย ผู้อำนวยการกองคลัง ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการประชาสัมพันธ์การ จัดซื้อจัดจ้าง ทุกการจัดซื้อ จัดจ้าง
ข้อ i๑๒ ท่านได้รับ มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของ ท่านอย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	๗๘.๑๑	ขาดแคลนบุคลากรทำให้ ต้องรักษาการในตำแหน่งที่ ไม่ใช่ของตน และได้ตรวจ รับงานจ้างก่อสร้างทั้งที่ไม่มี ความรู้ด้านช่าง	ดำเนินการรับโอนและสรรหา บุคลากร และให้ช่างร่วมเป็น กรรมการตรวจรับงานจ้าง รับงานจ้างก่อสร้างทั้งที่ไม่มี ก่อสร้างทุกชุด	กองช่าง/กองคลัง	ผู้อำนวยการกองช่าง รายงานปลัดและ นายกทราบ ทุกระยะ	ดำเนินการแล้วโดย ผู้อำนวยการกองช่าง และ ผู้อำนวยการกองคลัง ทำ คำสั่ง	มีผู้ที่มีความรู้ด้านช่างร่วม เป็นกรรมการตรวจรับงาน จ้างก่อสร้างทุกชุด
ข้อ i๑๓ ท่านได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่าน อย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	๗๔.๔๑	มีการได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒ ชั้น คนเดิม บ่อยครั้ง และสายงาน ปฏิบัติไม่ค่อยได้ ๒ ชั้น	จัดทำมาตรฐานการประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือนใช้ ชัดเจน และแต่งตั้งบุคคล ภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการ ประเมินไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง	สำนักปลัดงาน บริหารงานบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด/ รายงานให้ นายก ทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้า สำนักปลัดจัดทำมาตรฐาน การประเมินการเลื่อนขั้น เงินเดือนใช้ชัดเจน และ แต่งตั้งบุคคล ภายนอก มาร่วมเป็นกรรมการ ประเมินไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานมีความเป็นธรรม และโปร่งใส

ข้อ ๑๔ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๑.๑๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางคน ไม่กล้าขอไปฝึกอบรม หรือขอไปฝึกอบรมบ่อยเกินไป	ผู้ใต้บังคับบัญชาอธิบายให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจ เหตุผลที่ต้องไปฝึกอบรม	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง รายงานปลัดและนายกรทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง	ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชา ทราบและเข้าใจ เหตุผลที่ต้องไปหรือไม่ไป ฝึกอบรม
ข้อ ๑๗ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๗๘.๘๙	เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่งเท่าที่ควร	- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดงานบริหารงานบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและนายกรทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย สำนักปลัดงานบริหารงานบุคคล จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับ ขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับ ขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ใช้
ข้อ ๑๘ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๖.๘๐	เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจขั้นตอนแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานปลัดและนายกรทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย ผู้อำนวยการกองคลังจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
ข้อ ๑๙ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๖๖.๐๐	เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจขั้นตอนแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานปลัดและนายกรทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย ผู้อำนวยการกองคลังจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
ข้อ ๒๐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๘.๒๓	เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจขั้นตอนแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานปลัดและนายกรทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย ผู้อำนวยการกองคลังจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

<p>ข้อ i๒๓ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๗๒.๘๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจขั้นตอน แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่านเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง</p>	<p>จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานปลัดและ นายกهرب</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โดย ผู้อำนวยการกองคลังจัดทำ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง</p>
<p>ข้อ i๒๔ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มากน้อย เพียงใด</p>	<p>๗๕.๘๔</p>	<p>ขาดการประชาสัมพันธ์ นโยบายการป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกهرب ถึงการ ประชาสัมพันธ์ นโยบายการป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัด ประชาสัมพันธ์การ เปิดเผยข้อมูลนโยบายการ ป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ ทราบถึงการ ให้ความสำคัญ กับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>ข้อ i๒๔ มาตรการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้ จริงมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๗๕.๓๐</p>	<p>ขาดการนำไปใช้อย่าง จริงจัง</p>	<p>จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และมาตรการการ ลงโทษผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม นโยบายการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกهرب</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัดรายงานปลัดและนายก هربถึงการนำมาตรการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไปปฏิบัติ</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพมาตรการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน</p>
<p>ข้อ i๒๕ ท่านทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๗๕.๘๙</p>	<p>ขาดการประชาสัมพันธ์</p>	<p>ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกهرب</p>	<p>ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัด ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ ทราบถึงมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน</p>

ข้อ i๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๗๔.๓๒	ขาดการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัด วิเคราะห์ข้อมูลผล คะแนน ITA และนำเสนอ แนวทางแก้ไขปรับปรุงการ ทำงาน	ไม่มีการร้องเรียนหน่วยงาน ในเรื่องการทุจริต
ข้อ i๒๗ หากท่านพบเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นใน หน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียนต่อส่วนงานที่ เกี่ยวข้องได้ มากน้อย เพียงใด	๗๔.๓๒	ขาดการประชาสัมพันธ์ คู่มือมาตรฐานการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัด ประชาสัมพันธ์คู่มือ มาตรฐานการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤติ มิชอบบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ กล้าที่จะแจ้งหรือให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่ เกี่ยวข้องได้ มากขึ้น
ข้อ i๒๘ หากมีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หน่วยงาน ของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง มาก น้อยเพียงใด	๗๕.๘๒	ขาดการประชาสัมพันธ์ คู่มือมาตรฐานการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัด ประชาสัมพันธ์คู่มือ มาตรฐานการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤติ มิชอบบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ ทราบว่าหน่วยงานมีการ ตรวจสอบและลงโทษอย่าง จริ่งจังมากเพียงใด
ข้อ e๑ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๗๖.๕๑ ๗๖.๙๐	ขาดการประชาสัมพันธ์ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และคู่มือ สำหรับประชาชน	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์ และสถานที่ จุดให้บริการ แต่ละงาน	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้า สำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง ประชาสัมพันธ์คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือสำหรับประชาชน	เจ้าหน้าที่และประชาชน ได้ ทราบแนวทางปฏิบัติ และมี คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และคู่มือสำหรับ ประชาชน ไว้ใช้ตรวจสอบ กัน
ข้อ e๒ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน อย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๗๓.๖๐ ๗๓.๖๐						

ข้อ e๓ หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการแก่ท่าน โดย มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มาก น้อยเพียงใด	๗๓.๖๓ ๗๓.๖๐	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางคน ยังไม่ใส่ใจเท่าที่ควร	- ผู้บังคับบัญชากำชับ - จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน - ดำเนินการทางวินัยผู้ที่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดยแจ้ง เวียนและนำคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงานมาใช้	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและ ประชาชน ทราบแนวทาง ปฏิบัติการให้บริการแก่ ประชาชน
ข้อ e๕ หน่วยงานมีการ ทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนและส่วนรวม มาก น้อยเพียงใด	๗๕.๕๔ ๗๐.๒๐	ขาดการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์การเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์ เกี่ยวกับการ ทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้มากขึ้น	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้า สำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลบนเว็บไซต์ เกี่ยวกับการ ทำงาน หรือโครงการ ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่และประชาชน ได้ ทราบถึงข้อมูล เกี่ยวกับการ ทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานมากขึ้น
ข้อ e๖ หน่วยงานมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย มาก น้อยเพียงใด	๗๖.๔๙ ๗๓.๖๐	ขาดการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของ หน่วยงานให้มากขึ้น ตาม ช่องทางต่างๆ	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย สำนัก ปลัด ประชาสัมพันธ์ ผลงาน เป็นรายสัปดาห์	เจ้าหน้าที่และประชาชน ได้ ทราบและสามารถเข้าถึง ข้อมูล เกี่ยวกับการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ ของ หน่วยงานได้ง่ายขึ้น
ข้อ e๗ หน่วยงานมีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชน หรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๔.๕๗ ๗๓.๖๐						
ข้อ e๘ หน่วยงานสามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือ ให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๑.๗๑ ๗๐.๓๐	เจ้าหน้าที่บางคนยังไม่ เชี่ยวชาญงานที่ได้รับ มอบหมายให้รับผิดชอบ	ส่งเข้ารับการฝึกอบรม	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสพัฒนา ความรู้ในงานที่ตนเอง รับผิดชอบ	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน มากขึ้น
ข้อ e๑๑ การปฏิบัติหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น กว่าที่ผ่านมา มากน้อย เพียงใด	๗๐.๗๗ ๗๓.๖๐						

ข้อ e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๖๘.๙๑ ๗๓.๖๐	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ ตามกฎหมายมีขั้นตอนและเอกสารที่เกี่ยวข้อง มากเกินไป	นำเทคโนโลยีมีช่วยในการปฏิบัติงานและให้บริการ	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	มีนำเทคโนโลยีมีช่วยในการปฏิบัติงานและให้บริการ	ประชาชนประหยัดเวลาและได้รับบริการได้เร็วและสะดวกยิ่งขึ้น
ข้อ e๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๑.๗๗ ๖๖.๘๐	ขาดการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร่วมแสดงความคิดเห็น ตามช่องทางต่างๆ	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย สำนักปลัด ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร่วมแสดงความคิดเห็น ตามช่องทางต่างๆ เป็นรายสัปดาห์	ประชาชน ได้ทราบและสมารถเข้าถึงข้อมูล เกี่ยวกับการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น
ข้อ e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๙.๘๓ ๗๐.๒๐	ขาดการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานให้มากขึ้น ตามช่องทางต่างๆ	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	ดำเนินการแล้ว โดย หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลบนเว็บไซต์ เกี่ยวกับการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ประชาชน ได้ทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน สามารถตรวจสอบหน่วยงานได้มากขึ้น
๐๑ โครงสร้าง	๐	ขาดข้อมูลฝ่ายบริหารและสภา	เพิ่มเติมข้อมูลฝ่ายบริหารและสภา	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลแล้ว	ข้อมูลครบถ้วน
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๐	ขาดข้อมูลผู้บริหารฝ่ายประจำ	เพิ่มเติมข้อมูลผู้บริหารฝ่ายประจำ	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและ นายกทราบ	ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลแล้ว	ข้อมูลครบถ้วน
๐๑๘ E-Service	๐	ขาดการให้บริการ E-Service	เพิ่มการช่องทางให้บริการ E-Service	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุก กอง รายงานปลัด และนายกทราบ	เชื่อมต่อช่องทางให้บริการ E-Service ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว	มีช่องทางให้บริการ E-Service

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (๘๕.๐๑-๙๔.๙๙ คะแนน)

ข้อคำถาม	ผลการประเมิน	ข้อค้นพบ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามฯ/รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
ข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๕.๐๐	เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ประชุมชี้แจงความสำคัญของการปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ทุกกอง/สำนัก	หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง รายงานปลัดและนายกทราบ	ดำเนินการประชุมชี้แจงแล้วในการประชุมประจำเดือนธันวาคมแล้ว	บุคลากรทราบและตระหนักถึงปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่
ข้อ i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๘๘.๖๘	เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่เข้าใจแนวทางการโต้แย้งคำสั่งที่สั่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ประชุมชี้แจงแนวทางการโต้แย้งคำสั่งที่สั่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย	สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด รายงานปลัดและนายกทราบ	ดำเนินการประชุมชี้แจงแล้วในการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน แล้ว	บุคลากรทราบและตระหนักแนวทางการโต้แย้งคำสั่งที่สั่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย
ข้อ i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๗.๘๙						

<p>ข้อ 1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๘๕.๖๘</p>	<p>เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่เข้าใจแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>ประชุมชี้แจงแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานปลัดและ นายกทราบ</p>	<p>ดำเนินการประชุมชี้แจงแล้ว ในการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน แล้ว</p>	<p>บุคลากรทราบและตระหนัก แนวทางการยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p>
<p>ข้อ 1๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๘๐.๒๓</p>						

