

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอลำปาง จังหวัดมหาสารคาม

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”	การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.วิเคราะห์การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๓.วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังคนเพื่อกำหนดตำแหน่ง ๔.วิเคราะห์ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อมูลสถิติ

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	๑
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑
๘	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑
๙	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑
๑๐	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๑
๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑
๑๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	๑
๑๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑
๑๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
๑๖	นิติกร	๑
๑๗	นักทรัพยากรบุคคล	๑
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑
๒๐	วิศวกรโยธา	๑
๒๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๒๒	นักพัฒนาชุมชน	๑
๒๓	นักวิชาการศึกษา	๑
๒๔	นักสหนาการ	๑
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	๔
๒๖	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑
๒๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑
๒๙	ครู	๑๒
๓๐	ครูผู้ช่วย	๖
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒
๓๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑
๓๓	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	๑
๓๙	คนงานประจำรถขยะ	๑
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯเบา	๑
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒
๔๓	ภารโรง	๒
๔๔	คนครัว	๒
รวม		๖๙

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๒๔
๒	หลักสูตรการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒
๓	หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๔	หลักสูตรการเขียนแผนปฏิบัติการสำหรับแก้ปัญหาด้านทรัพยากรน้ำ เพื่อขอใช้งบประมาณ	๒
๕	หลักสูตรเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ของสำนักงานศาลปกครองขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อ การควบคุมอาคาร	๑
๖	หลักสูตรพนักงานดับเพลิงเบื้องต้น รุ่นที่ ๑๒	๑
๗	หลักสูตรวิธีปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓และพระราชบัญญัติการควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎกระทรวงการออกแบบอาคารเพื่ออนุรักษ์พลังงาน	๑
๘	หลักสูตรการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑	๑
๙	หลักสูตรการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตลอดทั้งงานการดูแลบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง รุ่นที่ ๑	๑
๑๐	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕	๑
๑๑	หลักสูตรอบรมระบบฐานข้อมูลทรัพยากร อพ.สธ.	๒
๑๒	หลักสูตรการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑และแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติ หรือบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น	๑
รวม		๓๘

๓. ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....
.....

๔. ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....
.....